

МИ – МЕТІНВЕСТ

ПІДХІД ДО УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Побудова сталого бізнесу полягає у забезпеченні його стійкості. Нові виклики, які виникають на глобальному, регіональному та національному рівнях, неминуче впливають на економічний розвиток України і на розвиток нашого бізнесу зокрема. Ми усвідомлюємо, що наш сталий розвиток залежить від бізнес-моделі, здатної швидко адаптуватись до зміни очікувань наших зацікавлених сторін. Тому управління ризиками залишається стратегічним пріоритетом

у всіх сферах нашої діяльності. Ми прагнемо швидко виявляти та знижувати ризики, зокрема ризики сталого розвитку.

GRI 102-30

Під час щорічного бізнес-планування ми розробляємо Карту ризиків, в якій визначаються ключові ризики, що можуть перешкодити досягненню наших бізнес-цілей. Крім фінансових ризиків, ми аналізуємо та оцінюємо нефінансові ризики, зокрема ті, що

пов'язані з впливом виробництва на навколишнє середовище, охороною здоров'я та безпекою наших працівників і підрядників, соціальні ризики, пов'язані з персоналом та місцевими громадами, а також ризики недотримання положень політики ділової поведінки.

У таблиці нижче наведено перелік основних нефінансових ризиків Метінвесту відповідно до Карті ризиків.

GRI 102-15**КЛЮЧОВІ РИЗИКИ СТАЛОГО РОЗВИТКУ ТА ПОВ'ЯЗАНІ З НИМИ МОЖЛИВОСТІ**

РИЗИКИ	ОПИС	ЗАХОДИ З МІНІМІЗАЦІЇ РИЗИКІВ	МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ МЕТІНВЕСТУ
Екологічні ризики	<ul style="list-style-type: none"> – Вплив діяльності Групи на навколишнє середовище, зокрема забруднення повітря, скид стічних вод та утворення відходів. – Посилений контроль за діяльністю Групи з боку місцевих громад та контролюючих органів у регіонах присутності. 	GRI 102-11 <ul style="list-style-type: none"> – Застосування принципу обережності та оцінка потенційного впливу на навколишнє середовище під час планування інвестиційних проєктів. – Впровадження технічних заходів щодо зменшення викидів, контроль за дотриманням нормативних вимог. – Оптимізація системи корпоративного управління шляхом прийняття міжнародних підходів та стандартів, зокрема інтеграція ESG-факторів у функціональні стратегії Метінвесту. – Проведення екологічної модернізації на виробничих підприємствах Групи відповідно до Технологічної стратегії 2030. – Впровадження ініціатив щодо поводження з відходами для металургійних та видобувних робіт. – Впровадження технічних та технологічних ініціатив щодо підвищення енергоефективності. – Розвиток ініціатив Зеленого центру для виховання культури дбайливого ставлення до навколишнього середовища в регіонах присутності. 	<ul style="list-style-type: none"> – Розробка та впровадження довгострокових екологічних програм на виробничих підприємствах. – Безперервне вдосконалення системи екологічного управління. – Розробка плану впровадження відповідно до екологічних стандартів ЄС та їхнє подальше включення до КПЕ. – Розробка стратегій стійкості до кліматичних змін.

РИЗИКИ	ОПИС	ЗАХОДИ З МІНІМІЗАЦІЇ РИЗИКІВ	МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ МЕТІНВЕСТУ
Ризики, пов'язані з охороною праці та промисловою безпекою	<ul style="list-style-type: none"> – Травмування на робочому місці та летальні випадки серед працівників і підрядників. – Непослідовне застосування певних інструментів управління ризиками, що призводить до зниження ефективності системи управління охороною праці. 	<ul style="list-style-type: none"> – Впровадження програми підвищення ефективності заходів щодо управління критичними ризиками. – Інтеграція вимог промислової безпеки у процес відбору постачальників (для робіт, які виконують підрядники). – Впровадження системи КПЕ з охорони праці та промислової безпеки на всіх рівнях управління. – Впровадження програмного забезпечення з охорони праці для підвищення ефективності управління системою. 	<ul style="list-style-type: none"> – Дотримання концепції Vision Zero, яка встановлює підвищені вимоги до запобігання травмуванню на робочих місцях. – Досягнення нульового травматизму.
Ризик нестачі кваліфікованих працівників	<ul style="list-style-type: none"> – Відтік кваліфікованого виробничого персоналу. – Відсутність кваліфікованих лінійних керівників і технічних/технологічних експертів і працівників. 	<ul style="list-style-type: none"> – Розробка систем матеріального заохочення робітників і менеджерів. – Впровадження навчального плану для забезпечення необхідної кваліфікації працівників. – Розробка комунікаційних програм для підвищення лояльності співробітників. – Розробка та впровадження програм зміцнення бренду роботодавця. 	<ul style="list-style-type: none"> – Утримання професійного персоналу. – Забезпечення наявності у працівників навичок та знань, необхідних для ефективної роботи та просування кар'єрними сходами.
Ризики, пов'язані з недотриманням правил ділової поведінки	<ul style="list-style-type: none"> – Корпоративне шахрайство. – Хабарництво та корупція. 	<ul style="list-style-type: none"> – Моніторинг дотримання вимог корпоративної політики та процедур, зокрема Кодексу етики, політики у сфері протидії відмиванню грошей та фінансуванню тероризму, а також Процедури декларування конфлікту інтересів. – Дотримання Програми Комплаєнсу. – Надання доступу до конфіденційної гарячої лінії. – Підвищення обізнаності працівників шляхом проведення постійних навчальних та комунікаційних кампаній з питань ділової поведінки та боротьби з корупцією. – Проведення обов'язкової антикорупційної перевірки постачальників та клієнтів. – Проведення обов'язкової внутрішньої перевірки безпеки внутрішніх та зовнішніх кандидатів на керівні та «високоризикові» посади. – Проведення внутрішніх аудитів для оцінки ризиків шахрайства. – Популяризація Кодексу етики серед постачальників. 	<ul style="list-style-type: none"> – Розширення системи навчання працівників з питань Кодексу етики для підвищення їхньої обізнаності. – Удосконалення системи нефінансової звітності. – Підвищення показників ефективності діяльності Групи в індексах та рейтингах ESG.

У 2020 році пандемія COVID-19 стала однією з найактуальніших проблем для міжнародної спільноти.

Заходи щодо управління ризиками, пов'язаними з пандемією, здійснюються антикризовим штабом Метінвесту на чолі з Генеральним директором. Штаб працює на рівні Групи з 2017 року для швидкого реагування на кризові ситуації, які мають стратегічне значення для Метінвесту.

Для забезпечення безперервності діяльності живаються:

- профілактичні заходи щодо зменшення ризику поширення вірусу COVID-19 серед працівників;
- спеціальні заходи з реагування на випадки захворювань серед працівників підприємств.

Антикризовий штаб використовує міжнародний досвід боротьби з поширенням вірусу COVID-19 та вивчає досвід інших компаній у сфері управління цим ризиком.